

PLA D'ACCIÓ COMARCAL DE Cerdanya 2024-2026



Generalitat de Catalunya
**Departament
de Drets Socials**



CONSELL COMARCAL
DE LA Cerdanya

El Pla d'acció és un instrument de planificació de caràcter orientador que defineix objectius i fites a assolir així com grans línies estratègiques. Articulen un conjunt d'accions, programes, projectes, serveis i altres accions més o menys estructurades, a nivell estratègic, orientat en els resultats i l'impacte a mitja termini, plasmar una fulla de ruta per tal d'identificar, abordar i, finalment, solucionar els principals aspectes per a una estratègia de política migratòria positiva per a totes les persones, reconeixent i eliminant-ne la barrera principal: el racisme. L'objectiu és doncs facilitar una proposta d'estructura, de manera breu i executiva, en el procés de desenvolupament d'un Pla d'actuació per a la transversalització de les polítiques migratòries en els serveis públics, el foment de la participació ciutadana i la dinamització comunitària, entesa de manera àmplia i integral, partint d'una perspectiva de drets i amb un enfocament antiracista.

Com a marca la Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya defineix a Catalunya com "terra d'acollida", és a dir, construïda a partir de la constant arribada i l'estabilització de noves poblacions, i de la barreja o la integració amb les poblacions prèviament establertes.

"La integració és un procés bidireccional i dinàmic d'ajustament mutu de tots els immigrants i residents als estats membres".

Els ens locals són el primer nivell de contacte amb la ciutadania, juguen un paper clau en la construcció de societats més inclusives i cohesionades i són fonamentals per fomentar comunitats obertes i acollidores on tothom hi pugui participar i tingui l'oportunitat de desenvolupar tot el seu potencial.

Sempre tenint en compte que cada ens local té una realitat contextual diferent i requereix de plans adaptats a les necessitats particulars de cada municipi destinat a desplegar-les.

Context

El principal objectiu d'aquest document es adaptar la implementació del marc que estableix la nova normativa a la realitat de la Cerdanya, partint de les peculiaritats dels diferents serveis i recursos que tenen un paper a jugar en la prevenció d'aquesta pràctica.

La nostra comarca té uns trets identificatius propis. La seva situació estratègica la va fer objecte de nombroses disputes entre França i Espanya, fins que el Tractat dels Pirineus (1659) es va partir la comarca natural entre ambdós països.

La divisió provincial espanyola, la va tronar a dividir administrativament entre les províncies de Lleida i Girona.

El boom migratori i l'increment de la població estrangera immigrada dels darrers anys, va comportar l'aparició de noves problemàtiques socials.

La Cerdanya és una de les comarques de Catalunya amb els límits naturals més ben definits, amb 1.142Km², es tracta d'una ampla depressió travessada pel riu Segre i situada a uns 1.000m sobre el nivell del mar, d'entre 8 i 10 Km d'amplada, i d'uns 40Km de llargada, que està encerclada per cims i carenes que ronden els 3.000m d'alçada. Si bé els límits naturals estan ben definits, els administratius, no segueixen la mateixa dinàmica.

La Cerdanya està dividida en dos estats, l'espanyol i el francès, des de l'any 1659, amb la signatura del Tractat dels Pirineus.

La Baixa Cerdanya està formada per 17 municipis, 11 pertanyen als municipis de Girona i 6 de Lleida. La seva capital és Puigcerdà. La superfície de la comarca és de 546,69 Km², dividits en 17 municipis: Alp, Bellver de Cerdanya, Bolvir, Das, Fontanals de Cerdanya, Ger, Guils de Cerdanya, Isòvol, Lles de Cerdanya, Llívia, Meranges, Montellà i Martinet, Prats i Sansor, Prullans, Puigcerdà, Riu de Cerdanya i Urús. I la densitat de la població és de 32,2 habitants per Km².



Aquesta divisió repercuteix en la titularitat dels serveis i agents socials del territori:

Joventut: Serveis Territorials de la Generalitat de Catalunya a Girona

Serveis socials: Departament de drets socials.

Dona (SIAD i associacions): Serveis Territorials de la Generalitat de Catalunya a Alt Pirineu i Aran.

SIE Alt Pirineu i Aran: Serveis Territorials de la Generalitat de Catalunya a Alt Pirineu i Aran.

Salut: Regió sanitària de l'Alt Pirineu i Aran

SEM: Regió sanitària de l'Alt Pirineu i Aran

Immigració: Serveis Territorials de l'Alt Pirineu i Aran.

SAI: Serveis Territorials de l'Alt Pirineu i Aran.

Justícia: Serveis Territorials de la Generalitat de Catalunya a Girona i Lleida

Polícia de la Generalitat - Mossos d'esquadra: Regió Policial Pirineu Occidental

Educació: Serveis Territorials de l'Alt Pirineu i Aran.

L'any 2020 l'Institut d'Estadística de Catalunya registrava una població de 19.848 persones, segons el padró municipal d'habitants. D'aquestes, 9.051 eren homes i 8.572 dones. Una distribució força homogènia. Tot i així, cal tenir en compte que el nombre d'immigrants residents a la comarca és superior a aquesta xifra, degut que molts no estan empadronats i per tant no poden ser comptabilitzats.

Aquesta distribució per grups d'edat ens mostra una estructura piramidal molt semblant a la resta de Catalunya i altres contextos propers, amb unes tendències demogràfiques lligades al descens de la natalitat i a l'increment de l'esperança de vida amb el gruix poblacional en les edats productives.

La població ha experimentat un creixement significatiu al llarg de la darrera dècada: anys 2000-2008. Ara bé, l'augment de població més elevat fou de l'any 2001 al 2002, moment en el qual en el conjunt del territori català arribà un nombre elevat de persones d'origen

immigrat. La població va créixer progressivament (al 2010 hi hagué una petita davallada) fins l'any 2012, arribant al màxim de població registrada, amb un total de 19.848 habitants.

A partir del 2012 el descens de població és continuat, clar reflex de la greu crisi econòmica viscuda durant aquests anys i que provocà que molta població immigrada decidís tornar al seu lloc d'origen o emigrar a un altre país europeu.

Pel que fa al repunt poblacional dels darrers anys, aquest es deu principalment al fet migratori provinent d'altres països, especialment del continent Sud-americà (Bolívia, Colòmbia i Argentina), de la resta de la Unió Europea i del Magreb (Marroc).

La població d'origen immigrat es concentra especialment en períodes com la infantesa i l'edat adulta (en edat de treballar) i poques persones grans.

El fenomen migratori a la comarca de la Cerdanya ha crescut força en els darrers anys, especialment degut a l'augment del sector de la construcció i del turisme.

La població immigrada no comunitària residents a la Cerdanya, destaquen quatre nacionalitats de procedència: Bolívia, Colòmbia, Marroc i Argentina.

El segon trimestre de l'any 2018, la Cerdanya tenia 8.380 persones afiliades a la seguretat social, i 444 estaven en situació d'atur (registrats com a demandants d'ocupació) a 31 de març de 2018.

L'any 2011 la població activa de la Cerdanya eren 10.997 persones. Tot i que partim de dades no actualitzades (pel que fa a la població activa), podem afirmar que la taxa d'atur és relativament baixa, un 4,03%.

La població és majoritàriament de Puigcerdà (57% dones i 51% homes). El 19% de les dones i l'11% dels homes són dels municipis d'Alp i Llívia. També hi ha un 1% de dones i un 11% dels homes que són de municipis de 401 a 600 habitants: Fontanals de Cerdanya, Guils de Cerdanya, Ger, Montellà i Martinet; un 10% d'homes i un 8% d'homes que són de Bolvir, Das, Isòvol, Llers de Cerdanya, Prats i Sansor i Prullans. Un 8% de dones i un 2% d'homes que són de municipis de menys de 200 habitants i, finalment, un 7% de les dones i un 3% dels homes que són de Bellver de Cerdanya.

L'economia de la comarca es basa en gran part en el turisme i els serveis, ja que si bé és cert que bona part de l'any la seva població és molt baixa, a l'hivern i a l'estiu, cada vegada més també, es multiplica exponencialment.

A l'economia de la Cerdanya destaca per sobre dels altres sectors, el sector terciari (serveis), que suposa un 83% del total de l'activitat. El pes dels serveis a l'economia de la comarca va prenent més força en detriment de la construcció i l'agricultura.

Degut als diferents processos migratoris que ha viscut la comarca ens veiem en l'obligació de prendre mesures per garantir els seus drets i aconseguir una major integració i cohesió social.

Dins del mapa comarcal, i conscients de l'existència de realitats diferenciades, es considera del tot òptim partir d'uns mínims comuns. El model que es proposa a continuació es basa en tres idees fonamentals que responen a fites a aconseguir a llarg termini (cohesió social, respecte a la diferencia i plena ciutadania).

Des del Consell Comarcal de la Cerdanya fa temps que ha acceptat el repte i el compromís de treballar per garantir a la nostra societat un futur on la igualtat sigui possible. Les administracions públiques, i en concret les ens locals, han estat pioneres en la implementació de mesures per assolir la igualtat real entre totes les persones sense discriminació, amb la creació de les polítiques, regidories i serveis específics que han millorat la situació de les persones migrades i retornades a Catalunya a l'àmbit local.

L'aprovació de la Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya dona contingut a les competències de la generalitat i la planificació de les polítiques de ciutadania i migracions i encarrega al departament d'igualtat i feminisme la realització d'activitats relacionades amb la integració social de les persones estrangeres.

Amb les actuacions d'acollida es dona a les persones que ho necessiten una primera oportunitat per a adquirir unes habilitats bàsiques per a poder arribar a ésser autònomes personalment, i l'esforç, per tant, ha de valer la pena. El benefici per a la societat és el fet que els immigrants i els retornats esdevenen persones més preparades i més lliures, més capaces, per tant, de participar i contribuir a la millora de la mateixa societat.

La llei reconeix la creació del servei de primera acollida, amb l'obligació de garantir i fer efectiu el desplegament del servei i de les accions que s'han de dur a terme.

Els ens locals són el primer nivell de contacte amb la ciutadania, juguen un paper clau en la construcció de societats més inclusives i cohesionades i són fonamentals per fomentar comunitats obertes i acollidores on tothom hi pugui participar i tingui l'oportunitat de desenvolupar tot el seu potencial.

El principi d'igualtat és un dret, i un dels pilars fonamentals de la nostra societat. Per tant cal crear un conjunt ordenat d'actuacions (recursos, equipaments, projectes, programes i serveis) d'acollida que permeten desenvolupar una estratègia integral orientada a millorar i equilibrar la situació de les persones nouvingudes. Aquestes accions han d'ésser una inversió de futur que tant el país receptor com la persona immigrada han d'estar disposats a fer.

S'entén per:

- a) Acollida: la primera etapa del procés d'integració de la persona a la societat en la qual s'estableix amb vocació de romandre-hi establement.
- b) Servei de primera acollida: el conjunt de recursos, equipaments, projectes i programes de titularitat pública i privada dirigits a garantir la satisfacció de les necessitats inicials de formació i informació de caràcter bàsic dels estrangers immigrants, els sol·licitants d'asil, els refugiats, els apàtrides i els retornats, amb la finalitat de promoure'n l'autonomia personal i la igualtat d'oportunitats, i també la cohesió del conjunt de la societat catalana.
- c) Els programes d'acollida especialitzada: Instrument mitjançant el qual l'administració de la Generalitat o els ens locals determinen criteris materials i de coordinació per adaptar llur oferta de recursos, equipaments, projectes, programes i serveis, de prestació pública o provada, d'acord amb les necessitats específiques dels estrangers immigrants o dels retornats que en son usuaris.

Els serveis d'acollida es destinen a promoure l'autonomia personal i a afavorir la igualtat efectiva i l'equitat, amb l'eliminació de condicions o circumstàncies arbitràries.

Són titulars del dret d'accés al servei de primera acollida els estrangers immigrants, els sol·licitants d'asil, els refugiats, els apàtrides i els retornats.

Segons llei orgànica 4/2000, de l'11 de gener, sobre drets i llibertats reconeix el dret d'accés als serveis socials bàsics a totes les persones estrangeres, com a titulars, sense exigir-los, per tant, la condició de residents als estrangers a Espanya.

Les finalitats d'aquesta llei són promoure l'autonomia i la igualtat d'oportunitats dels immigrants i dels retornats a Catalunya, i també remoure els obstacles que ho impedeixen a causa, principalment, de la manca de competències lingüístiques bàsiques i el desconeixement de la societat i de l'ordenament jurídic, amb l'objectiu de fer efectiu el principi d'igualtat i assolir una major cohesió social.

En aquest sentit els serveis Socials són el primer nivell de contacte amb la ciutadania i juguen un paper clau en la construcció de societats més inclusives i cohesionades i són fonamentals per fomentar comunitats obertes i acollidores on tothom hi pugui participar i tingui l'oportunitat de desenvolupar tot el seu potencial. Per tant, fer un anàlisi de la realitat ens permet conèixer la situació actual dels nouvinguts a la comarca i de les necessitats, mancances o potencialitats en els diferents àmbits. És a dir que, aquest diagnòstic es configura com l'eina fonamental per identificar prioritats d'intervenció segons els diferents àmbits d'anàlisi, i a la vegada, ens ajuda a posar en relleu la trajectòria desenvolupada al territori i els punts forts de la mateixa, que sense dubte, ens ajudaran a consolidar les polítiques comarcals de foment de la igualtat.

L'administració pública, així com altres organitzacions, per tal d'assolir els seus objectius, fites i reptes, es doten de processos de planificació, tant estratègica com operativa, per tal d'organitzar i orientar la seva acció envers l'acompliment d'aquests.

La Catalunya que volem ser la veiem com una societat diversa i cohesionada que vol mantenir aquestes característiques com a part essencial de la seva identitat i de la seva fortalesa com a societat. Aquesta diversitat és, i ha estat durant el segle XX, una característica intrínseca de la nostra societat, que ha modulats la manera com s'ha expressat al llarg del temps la identitat catalana. Aquesta expressió manté un equilibri entre la cultura pública catalana que ens iguala i la diversitat cultural que ens diferencia. Els elements que conformen aquesta cultura pública comuna catalana s'han establert sobre una sèrie de consensos socials bàsics al voltant dels valors democràtics, dels drets humans, del valor de la igualtat i el pluralisme, del reconeixement del plurilingüisme i del català com a llengua comuna, i de l'accessibilitat d'uns serveis públics que garanteixin un nivell bàsic de benestar per a tothom.

Volem abordar la diversitat de la societat catalana des de la perspectiva de l'interculturalisme, una perspectiva que busca posar les idees i les accions de tota persona o grup amb identitats culturals específiques en un pla d'igualtat. Des d'aquesta perspectiva, s'afavoreixen el diàleg, el consens, la integració i la convivència entre aquestes cultures diverses. Des d'aquesta perspectiva, no es nega la realitat dels conflictes, sinó que s'opta per resoldre'ls a través del coneixement, la proximitat, l'acostament de posicions i la recerca dels denominadors comuns compartits. Aquest procés és el que va construir una cultura pública catalana i una ètica social que ens ajuda a progressar en la construcció d'una societat democràtica, integrada i cohesionada. La clau de volta d'aquesta perspectiva és la igualtat de drets i deures per a totes les persones i, per aquesta raó, caldrà focalitzar les polítiques públiques al voltant d'aquest concepte i de les diferents maneres de com fem efectiva la igualtat en l'exercici d'aquests drets i deures ciutadans.

- Objectius

La atenció, informació, conscienciació, i la sensibilització socials són els eixos bàsics del servei de ciutadania i migracions del Consell comarcal de la Cerdanya.

L'objectiu principal és el de contribuir a la plena integració dels col·lectius d'immigrants a la vida social de la comarca, potenciant la convivència, la cohesió comunitària, la lluita contra l'exclusió social i la igualtat d'oportunitats i d'accés als recursos col·lectius.

Durant els darrers anys, han estat diverses les accions i projectes que s'han desenvolupat per tal d'assolir aquest objectiu.

Hem intentat identificar les principals necessitats dels immigrants a la nostra comarca, a través d'entrevistes amb els principals agents socials de la Cerdanya (educació, sanitat, serveis socials, associacions i altres) i els seus polítics, i s'ha detectat que es necessari treballar en les següents problemàtiques o necessitats:

- Establiment d'un sistema de primera acollida coordinat (Puigcerdà i itinerant per la comarca).
- Servei d'assessorament jurídic en matèria d'estrangeria
- Més oferta de cursos de català i una major descentralització d'aquests (ja que en aquest moment estan centralitzats a Puigcerdà i la quantitat de places son molt limitades- valoració de l'accessibilitat dels cursos a tota la població de la comarca).
- Sensibilització de la població i dels agents de la administració.
- Interacció a les escoles entre alumnes autòctons i nouvinguts.
- Manipulació laboral i contractes precaris.
- Habitatge de lloguer social.
- Coordinació entre els serveis.

- Interacció dels immigrants amb la població autòctona i una major participació ciutadana.
- Treball i formació individual.
- Violència domèstica.
- Manca d'associacions i entitats juvenils.
- Erradicar conductes racistes i ideals xenòfobs.
- Dificultats per empadronar.

De les necessitats detectades, es plantegen una sèrie d'objectius i actuacions:

- Garantir espais de visibilització i interrelació de les diferents cultures i identitats
- Garantir la participació inclusiva i equitativa dins els espais comunitaris i de lleure com centres culturals, entitats esportives, entre d'altres.
- Garantir que les persones amb un rol de servei públic o les persones líder d'organitzacions i empreses, puguin augmentar les seves capacitats de mirada interseccional, lideratge i de gestió de les cures a través de formacions i supervisions
- Garantir la igualtat de drets i treballar per la diversitat de potencials
- Garantir la prestació del servei de primera acollida persones estrangeres immigrades, les sol·licitants d'asil o de protecció subsidiària, les refugiades, les apàtrides i les retornades, que tinguin una edat superior a l'establerta per a la finalització de l'escolaritat obligatòria i que disposin de la resolució administrativa d'empadronament en un municipi de Catalunya
- Implantar un model descentralitzat i comunitari d'acollida que posi al centre les necessitats de les persones nou vingudes i que compti amb la participació dels ens locals.
- Promoció de la participació ciutadana com a pràctica transversal de l'administració pública per poder comptar la diversitat de veus de la comarca.
- Facilitar trobades entre persones tècniques de la comarca perquè sigui un espai on treballar de forma transversal.
- Coordinacions mensuals entre tècniques de diferents àrees per resolució de casos concrets.
- Bústia de suggeriments.
- Treballar perquè les festes de les pobles esdevinguin interculturals, inclusives amb totes les diversitats.
- Conèixer la realitat i les necessitats de les famílies nou vingudes i retornades amb més profunditat per oferir cobertura integral de les necessitats bàsiques.
- Combatre el racisme en totes les seves formes i expressions.
- Propiciar la transformació de la societat per garantir una vida digna i compartida per garantir la igualtat d'oportunitats.

El que pretenem aconseguir amb les polítiques de ciutadania i migracions és acollir i integrar en la societat catalana totes les persones que arriben o retornen al nostre país. Per aquesta raó, articulem les polítiques al voltant del procés d'acollida, que regula la Llei 10/2010, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya, i de la integració, entesa com l'exercici real de la igualtat de drets de ciutadania per part de totes les persones. El Govern compta amb instruments polítics, organitzatius i pressupostaris propis per desplegar les seves polítiques i assolir aquests objectius estratègics. En el moment històric que vivim, des d'un punt de vista nacional, arriba el moment de definir com volem que avanci el país que estem construint entre tots i, en el nostre àmbit, volem actualitzar el marc normatiu i els acords socials i polítics que vam bastir sobre les polítiques de migracions i ciutadania.

Els processos de planificació cerquen dissenyar i implementar intervencions públiques que permetin millorar la situació actual o esperada en relació a una determinada problemàtica o necessitat.

Aquests processos de planificació, a grans trets, sovint consten de diferents fases o etapes, comprenent inicialment la identificació de la problemàtica a fer front i el seu diagnòstic de situació actual, posteriorment la concreció dels objectius a assolir en un marc temporal determinat i la identificació, selecció, programació i pressupost de les accions a realitzar per assolir els objectius.

Aquests processos de planificació, depenent del cas concret i el seu nivell operatiu i abast, es solen materialitzar en allò que es coneixen com a plans, programes i projectes.

S'organitzaran els objectius abans descrits, en 3 eixos estratègics:

Eixos estratègics:

Eix 1: Formació i sensibilització per la acollida i inclusió de les persones nouvingudes i retornades

Eix 2: Inclusió social de totes les persones amb independència del seu origen

Eix 3: Interacció en una societat diversa i cohesionada

Eixos estratègics , objectius i actuacions

Eix 1: Formació i sensibilització per la acollida i inclusió de les persones nouvingudes i retornades

Volem seguir acollint amb dignitat les persones que arriben a Catalunya. Volem i podem contribuir de manera substancial en els processos d'acollida i d'inclusió de persones nouvingudes i retornades, o en situació de desplaçament forçat i/o que han patit greus violacions dels drets humans, d'acord amb uns estàndards de qualitat i de serveis que els garanteixin l'autonomia i el ple exercici dels drets humans. Per garantir-ho hem de formar al personal de les administracions públiques, associacions, empreses... i sensibilitzar a tota la ciutadania en general per tal de erradicar les causes que generen desigualtats, invisibilització de les persones nouvingudes, retornades i desplaçades.

Objectius per assolir aquest eix estratègic:

- 1- Garantir que les persones amb un rol de servei públic o les persones líder d'organitzacions i empreses, puguin augmentar les seves capacitats de mirada interseccional, lideratge i de gestió de les cures a través de formacions i supervisions
- 2- Propiciar la transformació de la societat per garantir una vida digna i compartida per garantir la igualtat d'oportunitats.
- 3- Prevenció de les discriminacions, el racisme i les ideologies de l'odi.
- 4- Formació per a la prevenció de les discriminacions, el racisme i les ideologies de l'odi
- 5- Apoderar la ciutadania per a l'exercici dels seus drets i per a l'actuació proactiva en contra de la discriminació i a favor de la diversitat social.
- 6- Formació i sensibilització sobre els drets de les dones.

ACTUACIONS

- A. Oferir cursos al personal de les administracions públiques, empreses i tota la ciutadania en general per a la prevenció de les discriminacions, el racisme i les ideologies de l'odi. A través de les tècniques dels Serveis d'Igualtat, professionals externs o bé fent difusió dels cursos gratuïts que ofereix la generalitat
- A. Conèixer la realitat i les necessitats de les famílies nou vingudes i retornades amb més profunditat per oferir cobertura integral de les necessitats bàsiques. A través d'eines com podem ser bústies de suggeriments, taules treball per coordinar professionals...
- B. Formació a les persones nouvingudes, retornades i desplaçades, per informar-les sobre l'exercici dels drets i deures de la societat d'acollida, amb el suport de les tècniques d'igualtat.
- C. Promoció de l'associacionisme de les persones immigrades i retornades pel foment de l'apoderament i visibilitat de les dones immigrades.
- D. Difusió d'activitats i celebració de festes pròpies de les diferents cultures a Catalunya.
- E. Xerrades informatives i de difusió dels diferents serveis d'igualtat, en concret el servei de ciutadania i migracions.
- F. Promoció de la realització de tallers de teatre i contes a l'ensenyament primari contra la discriminació i el racisme.
- G. Compleció i difusió de la Guia de llenguatge no discriminatori
- H. Abordatge de les violències masclistes.
- I. Formació i sensibilització sobre els drets de les dones

Eix 2: Inclusió social de totes les persones amb independència del seu origen

Volem fer efectiva la igualtat de drets i deures per a tothom, també per a la població estrangera o d'origen immigrant, i garantir la igualtat d'oportunitats per a ells i elles i per als fills i filles, amb una especial incidència en dos aspectes clau de la integració: la millora de l'ocupabilitat i la millora de l'èxit educatiu.

Objectius per assolir aquest eix estratègic:

1. Fomentar la participació inclusiva i equitativa dins els espais comunitaris i de lleure com centres culturals, entitats esportives, entre d'altres.
2. Garantir la igualtat de drets i treballar per la diversitat.
3. Oferir i fer difusió del servei de primera acollida per persones estrangeres immigrades, les sol·licitants d'asil o de protecció subsidiària, les refugiades, les apàtrides i les retornades.
4. Aconseguir que les persones immigrades, refugiades i retornades tinguin unes millors competències, habilitats i capacitats per millorar les seves opcions de trobar feina en llocs de treball de qualitat.
5. Ajudar a millorar l'èxit a l'hora de trobar feina en col·lectius de persones immigrades i retornades especialment vulnerables i evitar les situacions d'irregularitat sobrevinguda

6. Facilitar la valoració de les titulacions acadèmiques i de les competències professionals que tenen les persones immigrades, refugiades i retornades, de cara a millorar-ne l'ocupabilitat.
7. Aconseguir que les famílies immigrades tinguin expectatives positives en l'èxit educatiu dels seus fills i filles
8. Aconseguir que els centres educatius incorporin en els seus equips professionals i en la seva actuació persones i demandes de la comunitat educativa que reflecteixin la diversitat social del seu entorn.
9. Garantir a les persones immigrades, refugiades i retornades un accés als serveis públics i a les prestacions socials en igualtat de condicions que la resta de la ciutadania, amb les adaptacions que siguin necessàries per atendre'n la diversitat.

ACTUACIONS:

- A. Difusió del programa de Garantia Juvenil des de les oficines joves
- B. Difusió de jocs i esports propis d'altres cultures
- C. Tallers per desenvolupament dels currículums sense noms ni fotos en els processos de selecció de Personal
- D. Treball transversal amb agents del territori per la integració laboral de les persones immigrades.
- E. Promoció de l'oferta formativa bàsica de les escoles d'adults, que faciliti l'accés de les persones immigrades i retornades
- F. Serveis ocupacionals de l'àmbit de la promoció de la creació d'ocupació i el desenvolupament econòmic local i el foment de la contractació.
- G. Orientació laboral.
- H. Accions de formació professional.
- I. Elaboració d'un mapa de recursos d'inserció laboral adaptats a les necessitats de les persones en situació d'irregularitat.
- J. Campanya de difusió dels mecanismes normatius existents per evitar la irregularitat sobrevinguda.
- K. Acompanyament al reconeixement acadèmic i millora dels circuits d'homologació de titulacions
- L. Incorporació i difusió de recursos per treballar la interculturalitat en el currículum escolar.
- M. Optimització de la Xarxa d'Habitatges d'Inclusió Social.
- N. Prestacions d'ajuda al pagament de lloguers.
- O. Accés a habitatge d'emergència social
- P. Promoció de l'ús de la llengua catalana a través del programa Voluntariat "Vincles"

Eix 3: Interacció en una societat diversa i cohesionada

Volem continuar sent una societat diversa i cohesionada, capaç d'assumir la seva diversitat com un fet constitutiu que ens enriqueix com a país i que cal protegir com un bé comú especialment amenaçat per la desigualtat en els graus d'integració social de les persones en funció del seu origen. Com a societat, compartim uns béns comuns que són iguals per a tothom i que no es posen en discussió, basats en els drets humans, la democràcia, el pluralisme i la diversitat. Aquests béns fonamenten una cultura pública comuna que es construeix des del consens i que es consolida a través de la gestió dels conflictes de convivència que apareixen en la quotidianitat

Objectius per assolir aquest eix estratègic:

1. Garantir espais de visibilització i interrelació de les diferents cultures i identitats
2. Implantar un model descentralitzat i comunitari d'acollida que posi al centre les necessitats de les persones nou vingudes i que compti amb la participació dels ens locals.
3. Promoció de la participació ciutadana com a pràctica transversal de l'administració pública per poder comptar la diversitat de veus de la comarca.
4. Facilitar trobades entre persones tècniques de la comarca perquè sigui un espai on treballar de forma col·laborativa.
5. Coordinacions mensuals entre tècniques de diferents àrees per resolució de casos concrets.

ACTUACIONS:

- A. Bústia de suggeriments.
- B. Treballar perquè les festes de les pobles esdevinguin interculturals, inclusives amb totes les diversitats. Promoció de la participació de les persones immigrades, retornades i refugiades en festes i cultura popular.
- C. Difusió d'activitats i festes pròpies de les diferents cultures a Catalunya.
- D. Xarxa d'espais d'interacció comunitària.
- E. Foment del voluntariat per a la interculturalitat.
- F. Reconeixement de l'aportació a la societat i a la cultura catalanes de les persones d'origen cultural estranger.
- G. Accions de sensibilització adreçades als ciutadans competents en diferents cultures per raó del seu origen familiar. Vetllar perquè aquestes persones no siguin considerades com a persones immigrades, sinó percebudes com a ciutadans de Catalunya.
- H. Foment de la sensibilització social al voltant de la diversitat cultural

- Pressupost

Per portar a terme totes aquestes actuacions i aconseguir els objectius tenim un pressupost que ens assigna el conveni interadministratiu de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya, mitjançant el departament de igualtat i feminisme, i els ens locals per l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025.

- Avaluació i seguiment

Per donar consistència i continuïtat al marc d'actuacions, és important macar-ne un calendari desitjat d'execució que serveixi de guia, tant per les mateixes accions a desplegar com aquelles tasques tècniques, de preparació i avaluació vinculades en cada una d'elles.

Una Pla d'aquestes característiques ha de tenir una finestra de validesa limitada i ha d'estar obert a revisions i esmenes que s'hauran d'aplicar a futurs plans per millorar-ne la seva execució, adaptant-lo a la realitat canviant de les nostres societats. Aquesta temporalitat també s'establirà en funció de les necessitats de la població afectada i de la informació recollida després de la seva execució, i es treballarà amb l'objectiu de garantir-ne la millora i la continuïtat. Aquestes actuacions es duran a terme durant el 2024-2026

Per altra banda cal fer un seguiment continuat de les activitats desplegades pel pla i fer anàlisis dels indicadors, tant quantitatius com qualitatius, vinculades a cada actuació. Totes aquestes informacions serviran per revisar-ne la implementació i elaborar-ne les recomanacions adients.

Això haurà de quedar reflectit en el proper Pla amb l'objectiu de garantir-ne la qualitat i l'eficàcia, detectar i corregir possibles problemes o mancances i ajustar-lo si cal.